

SPOT svetovanje Savinjska

Datum: 23. 8. 2018

Z delovnim preizkusom do prave izbire pri novih zaposlitvah

V okviru aktualnih spodbud oziroma razpisov za nepovratna finančna sredstva s strani Zavoda RS za zaposlovanje imate delodajalci možnost, da se vključite v program, ki vam omogoča delovni preizkus brezposelnih na konkretnem delovnem mestu, hkrati pa ste upravičeni do povračila stroškov izvedenega preizkusa. Tako lahko kandidate za novo delovno mesto spoznate predno se boste odločili glede njihove zaposlitve. Spoznate njihova znanja in veščine, delovne navade, spretnosti in odnos do dela ter kako so vključujejo v vaše delovno okolje. Izbira primerne kandidata oziroma kandidatov je vaša odločitev.

V programu lahko sodelujete delodajalci, ki ste pravne ali fizične osebe, vpisane v Poslovni register Slovenije, na podlagi javnega povabila, če izpolnjujete še druge pogoje za prijavo (pogoji so razvidni v javnem povabilu). V okviru javnega povabila lahko oddate več zaporednih ponudb, vendar morajo biti ob oddaji nove ponudbe vsi delovni preizkusi iz predhodne ponudbe zaključeni in izpolnjeni tudi pogoji glede zaposlitev po zaključenih preizkusih.

V delovni preizkus pri vas se lahko vključijo tisti, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih, ne glede na starost in trajanje brezposelnosti. Ne morejo pa se vključiti:

- brezposelni, ki jim je pri vas prenehalo ali jim je bilo prekinjeno delovno razmerje, od takrat pa še ni preteklo 12 mesecev,
- brezposelni, ki so pri vas v zadnjih 12 mesecih že bili na delovnem preizkusu ali so se pri vas usposabljali na delovnem mestu ali pa bili vključeni v javna dela,
- brezposelni, ki so bili v zadnjih 12 mesecih pred začetkom delovnega preizkusa že vključeni v enak ali podoben program delovnega preizkusa ali usposabljanja na delovnem mestu.

Delovni preizkus se izvaja brez delovnega razmerja, kar pomeni, da so udeleženci ne odjavijo iz evidence zavoda, morajo pa pred pričetkom programa z zavodom skleniti pogodbo o vključitvi v program. Delovni preizkus lahko traja najmanj 100 ur in največ 1 mesec, praviloma 8 ur na dan in največ 5 dni na teden ter ne ob nedeljah in praznikih. Izjema so invalidi, pri katerih lahko traja vključitev tudi več kot 1 mesec. Preizkus mora potekati pod strokovnim vodstvom mentorja, ki ga zagotovi delodajalec.

Za izvedeni delovni preizkus se delodajalcem povrne kot upravičeni strošek znesek 206 eur za udeleženca ali samo dejansko nastali strošek za predhodni zdravniški pregled udeleženca, v kolikor se delovni preizkus predčasno prekine iz katerega koli razloga ali pa kadar se oseba ni mogla vključiti v preizkus zaradi

negativne ocene zdravniškega pregleda ali iz osebnih razlogov posameznika, ki pa je zdravniški pregled opravil.

Udeleženci delovnega preizkusa lahko dobijo povrnjene upravičene stroške mesečno za pretekli mesec, in sicer dodatek za prevoz in dodatek za aktivnost. Stroške dobijo povrnjene na podlagi dokazil, ki jih v pogodbenem roku zagotovijo izvajalci delovnega preizkusa.

V kolikor bi želeli v delovnem preizkusu sodelovati, morate v elektronski obliki vložiti ponudbo za izvedbo delovnega preizkusa na Zavodov portal za delodajalce. Ponudbo lahko vložite do izteka končnega roka, ki je 23. 10. 2019, oziroma do objave obvestila o razdelitvi razpoložljivih sredstev. Skrajni rok, da se delovni preizkusi zaključijo, je 31. 12. 2019.

Podrobno o javnem povabilu Delovni preizkus 2018/2019:

https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/delovni-preizkus-2018-2019

SPOT svetovanje Savinjska
Barbara Mesarec Jakopič, mag. manag.

Vir:

Zavod RS za zaposlovanje, <https://www.ess.gov.si>